

Отчёт о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ ДГП № 110 ДЗМ
на 2025 – 2030 годы

№	Наименование мероприятия	
1. Мероприятия общего организационно-методического и правового характера		
1.1	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии) мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации антикоррупционного плана	Заседание комиссии проведено 10.12.2025. Случаев конфликта интересов за отчетный период не выявлено.
1.2	Ежегодное проведение антикоррупционного совещания по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов	Совещание с руководителями структурных подразделений проведено 11.12.2025. Доведены требования антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов.
1.3	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций	Проведен анализ должностей и функций. Издан приказ от 21.03.2025 № 264-а-1 «Об утверждении перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками». Подготовлен и утверждён приказом от 24.12.2025 № 507-а «План по минимизации коррупционных рисков».
1.4	Ежеквартальный анализ функционирования «телефона доверия», «горячей линии» и приема электронных сообщений (обращений граждан) по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения и Департамента здравоохранения города Москвы в информационно-	Телефон «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения размещен на официальном сайте учреждения. Приём электронных писем также организован на сайте учреждения. В отчетном периоде обращений не поступало

	телекоммуникационной сети «Интернет»	
1.5	Ежегодный анализ содержания действующих ведомственных нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	В рамках реализации данного пункта приняты следующие документы: - 09.01.2025 утверждён отчёт по плану мероприятий за 2024 год; - 31.03.2025 внесены изменения в приказ от 13.02.2024 № 224-а (состав комиссии по противодействию коррупции); - принят приказ от 17.03.2025 № 251-а-1 «об утверждении комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникших при исполнении должностных обязанностей»; - принят приказ от 21.03.2025 № 264-а-1 «об утверждении Перечня должностей работников, исполнение обязанностей которым связано с коррупционными рисками»; - принят приказ от 10.03.2025 № 245-а-1 «об утверждении ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений»; - принят приказ от 07.03.2025 № 242-а-1 «об утверждении Антикоррупционного кодекса».
1.6	Ежегодный анализ соблюдения ограничений работников ГБУЗ ДГП № 110 ДЗМ	Проведена проверка соблюдения установленных законодательством ограничений и запретов. Фактов нарушений не выявлено.
1.7	Проведения семинара по антикоррупционной деятельности для формирования в коллективе учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	За отчетный период проведено 6 индивидуальных консультаций. Руководители подразделений приняли участие в конференции ДЗМ 13.11.2025 с участием помощника прокурора СВАО г. Москвы.
1.8	Размещение и своевременная актуализация на официальном сайте Учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» информации, нормативных правовых и иных актов Российской Федерации и города Москвы, локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции, методических материалов, формы документов, связанных с противодействием коррупции для	На сайте размещены актуальные версии Плана на 2025-2030 гг., отчет за 2024 год, антикоррупционные локальные акты и контактные данные.

	заполнения, отчетов, обзоров, статистической информации	
1.9	Обеспечение ознакомления с Кодексом этики вновь принятых работников ГБУЗ ДГП № 110 ДЗМ	Кодекс этики включен в пакет обязательных документов для ознакомления при приеме на работу. Все вновь принятые сотрудники в 2025 г. (41 чел.) ознакомлены под подпись.
1.10	Ежегодное проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения работников ГБУЗ ДГП № 110 ДЗМ положений кодекса этики и служебного поведения	Положения кодекса этики и служебного поведения доведены до руководителей подразделений на планерке 11.12.2025 для последующего информирования сотрудников.
1.11	Рассмотрение обращений граждан о фактах коррупции, поступающих в поликлинику и вышестоящие организации	В соответствии с приказом от 07.03.2025 № 242-а-1 утверждена форма журнала регистрации уведомлений. Обращений о фактах коррупции в 2025 году не поступало.
1.12	Мониторинг финансово-хозяйственной деятельности ГБУЗ ДГП № 110 ДЗМ	Проанализированы и рассмотрены результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности сторонними организациями, в том числе анализа заключенных договоров (контрактов) за соответствующий отчетный период — замечаний не выявлено.
1.13	Ежегодная подготовка отчета о реализации Плана противодействия коррупции Учреждения	Настоящий отчет подготовлен в установленный срок (до 26.12.2025).
1.14	Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции в Учреждении	Действующие работники ознакомлены с обновленными локальными актами на планерках. Для вновь принятых акты включены в чек-лист при трудоустройстве.
2. Обеспечение прозрачности деятельности учреждения		
2.1	Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации (ежегодно)	Сформирована практика выборочных проверок финансовой документации в рамках хозяйственных операций для выявления коррупционных рисков.

2.2	Контроль за поступлением, учётом, инвентаря, контроль за целевым использованием бюджетных средств. Проведение инвентаризации (ежегодно)	По итогам 2025 года проведена годовая инвентаризация. Нарушений со стороны материально ответственных лиц не выявлено. Расхождений между фактическим наличием объектов и данными регистров бухгалтерского учета нет
2.3	Реализация мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	1. Все закупки планируются исходя из их целей путем формирования Плана-графика закупок. 2. Закупки осуществлялись с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). В 2025 году заключены контракты по результатам 48 электронных аукционов. 3. Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляются в соответствии требованиями, установленными статьей 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (п.1,4,8,22,29). 4. При направлении заявки об электронном аукционе в уполномоченный орган на осуществление закупок устанавливаются требования к участникам закупки в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. 5. Начальная (максимальная) цена определяется в соответствии с требованиями статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и в соответствии с требованиями, установленными приказом Минэкономразвития РФ от 02.10.2013 № 567. Приоритетным способом определения начальной (максимальной) цены является метод сопоставимых рыночных цен (анализа рынка). 6. Приемка результатов исполнения контрактов и экспертиза проводятся в соответствии с требованиями частей 7, 13 статьи 94 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. По результатам электронных процедур осуществляется электронная приемка через Единую информационную систему (ЕИС).
2.4	Проверка возможных фактов аффилированности при проведении закупочных процедур	Сотрудники экономического отдела проинструктированы о необходимости сообщать о любых подозрениях в аффилированности участников закупок руководству учреждения на предмет совпадения учредителей, руководителей, юридического адреса участников закупки.
2.5	Обеспечение конкурентного подбора персонала на вакантные должности с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направление заявок в Центр занятости населения города	В 2025 году информация о 20 вакантных должностях размещена на сайте hh.ru и на официальном сайте Учреждения.

	Москвы «Моя работа», размещение информации на сайте Учреждения (срок - ежегодно по мере необходимости)	
2.6	Ежегодное направление на обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции	Мероприятие запланировано на 2026 год. В 2025 году направление не осуществлялось.
2.7	Включение в трудовые договоры вновь принятых работников специальных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции (Антикоррупционная оговорка)	Заключены дополнительные соглашения с антикоррупционной оговоркой с 01.07.2025 в количестве 416 человек. Трудовые договоры с 24 вновь принятыми с 01.07.2025 содержат антикоррупционную оговорку.
2.8	Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих и рабочих процессах Учреждения	В целях реализации данного пункта был принят Антикоррупционный кодекс приказом (от 07.03.2025 № 242-а-1,) был утверждён приказ об утверждении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений (от 16.03.2025 № 245-а-1).
2.9	Проверка документов об образовании, фактов наличия судимости, информации о совершенных правонарушениях	Все 41 вновь принятый в 2025 году сотрудник предоставил подлинники документов об образовании и справки об отсутствии судимости. Проверка подлинности дипломов осуществляется с помощью: 1. Визуальный осмотра (бланка, печати, подписи, защитных элементов); 2. Проверка через ФРДО Рособнадзора (Запросить сведения в Федеральном реестре сведений о документах об образовании (ФРДО)). 3. В случае подозрений на поддельный документ направляется запрос в учебное заведение, выдавшее документ.
2.10	Ежемесячный личный прием граждан и организаций руководством Учреждения по вопросам деятельности Учреждения	Главным врачом в 2025 году проведено 11 личных приемов. Обращений по вопросам коррупционных проявлений не поступало.